

**Športsko-rekreacijski centar Sisak**

**Trg grada Heidenheima 1, Sisak**

# **PRAVILNIK ZAŠTITE NA RADU**

**Sisak, prosinac 2019. godine**

Na temelju odredbe članka 17. i članka 19. Zakona o zaštiti na radu (Narodne Novine, broj 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18), procjene rizika radnih mjesta te na temelju članka 42. Statuta ustanove Športsko-rekreacijski centar Sisak (u tekstu koji slijedi: **Poslodavac**) Upravno vijeće na svojoj 27. sjednici održanoj 17. prosinca 2019. donosi :

## **PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU**

### **I. OPĆE ODREDBE**

#### Članak 1.

Pravilnikom o zaštiti na radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) sukladno djelatnosti Poslodavca, a na temelju Procjene rizika radnih mjesta uređuje se organizacija zaštite na radu, prava, obveze i odgovornosti Ovlaštenika Poslodavca i radnika, provođenje pravila zaštite na radu te drugih relevantnih čimbenika zaštite na radu značajnih za sigurnost radnika ili korisnika usluga poslodavca a sve sa svrhom sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, drugih bolesti u svezi s radom te zaštite radnog okoliša.

#### Članak 2.

Zaštita na radu sastavni je dio organizacije i procesa rada Poslodavca. Poslodavac je uređio organizaciju rada i radna mjesta Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, pa se ovim Pravilnikom polazi od te i takve organizacije, kako bi se primjenom sustava mjera zaštite na radu postigla najveća svrha zaštite na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu i drugim propisima. Kod svake promjene organizacije rada sukladno Odlukama Poslodavca o makro i mikroorganizaciji Poslodavca, rekonstrukcije, novih investicija i kod nabave sredstava rada kod Poslodavca, moraju biti provedene i osigurane mjere zaštite na radu.

#### Članak 3.

Poslodavac zapošljava žene i mladež.

Ovim Pravilnikom, u skladu s propisima, uređuje se zaštita radnika iz prvog stavka ovoga članka radi očuvanja njihova nesmetanoga duševnog i tjelesnog razvitka te zaštita majčinstva, a glede invalida i profesionalno oboljelih osoba uređuje se zaštita od daljnjeg oštećenja zdravlja i umanjenja njihove preostale radne sposobnosti.

Uprava Poslodavca je dužna stanje radnika posebno štiti odlukama o rasporedu rada, radnog vremena, odmora i dopusta te u ostvarivanju drugih prava u granicama primjerenima njihovoj životnoj dobi.

Radnici kod Poslodavca dužni su obavljati poslove iz zaštite na radu, utvrđene ovim Pravilnikom, kao sastavni dio poslova radnih mjesta na koja su raspoređeni, a pravila zaštite na radu primjenjivati kao sastavni dio pravila struke.

#### Članak 4.

Poslodavac je dužan primjenjivati pravila i mjere zaštite na radu od uvođenja radnika u posao do prestanka radnog odnosa.

Otklanjanje opasnosti po zdravlje i život radnika osigurava se primjenom osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštite na radu koja su regulirana Zakonom o zaštiti na radu.

Pravila i mjere iz stavka 1. ovoga članka odnose se na tehničke, zdravstvene, pravne, pedagoške, andragoške, psihološke, socijalne i druge naravi kako bi se otkrile i otklonile opasnosti što ugrožavaju život i zdravlje radnika.

Poslodavac je dužan utvrditi zdravstvenu sposobnost radnika prije nego što s njim sklopi ugovor o radu.

Poslodavac je dužan radnike osigurati od ozljeda na radu i profesionalnih bolesti kod osiguravajućeg društva.

## II. ORGANIZACIJA UREĐIVANJA I PROVOĐENJA ZAŠTITE NA RADU

#### Članak 5.

Poslove zaštite na radu u skladu sa Zakonom i ovim Pravilnikom organizira, uređuje, nadzire i prati njihovu primjenu Ravnatelj, odnosno osoba koju Poslodavac imenuje Ovlaštenikom (dalje Ovlaštenik).

Poslodavac može umjesto Ravnatelja ovlastiti i drugoga radnika da bude Ovlaštenik Poslodavca za zaštitu na radu.

Prava i obaveze Ovlaštenika definirani su člankom 7. ovog Pravilnika.

Stručnjak za zaštitu na radu ne može biti Ovlaštenik Poslodavca za zaštitu na radu.

Odluka o davanju ovlasti radniku iz stavka 2. ovoga članka ima elemente ugovora o radu.

Poslodavac djeluje i obavlja poslove na lokacijama:

|                         |                                |
|-------------------------|--------------------------------|
| Uprava i gradski bazen: | Trg grada Heidenheima 1, Sisak |
| Gradski stadion:        | Borisa Brnada 56, Sisak        |
| Bazeni Caprag:          | Ul. Braće Kavurić, Sisak       |
| Ledena dvorana Zibel:   | Gundulićeva bb, Sisak          |
| Kupalište Zibel:        | Hrvatskih domobrana bb, Sisak  |

#### Članak 6.

Ovlaštenik mora proći osposobljavanje za obavljanje poslova zaštite na radu po posebnom programu i autonomnim aktima Poslodavca.

#### Članak 7.

Ovlaštenici za provođenje mjera zaštite na radu odgovorni su za obavljanje poslova zaštite na radu koji su utvrđeni Zakonom o zaštiti na radu i odredbama ovog Pravilnika neposredno Ravnatelju.

Ovlaštenici imaju ova prava i obveze:

1) radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ne dopustiti rad bez nadzora osposobljenog radnika,

- 2) radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, ne dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, odnosno da radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete zabrani da nastavi obavljati poslove s posebnim uvjetima rada,
- 3) posebno osjetljivim skupinama radnika ne dozvoliti da obavljaju poslove koji bi mogli na njih štetno utjecati,
- 4) isključiti iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika
- 5) u suradnji sa stručnjakom za zaštitu na radu osigurava evidentiranje svake nezgode i ozljede na radu te svakog slučaja postupanja radnika u skladu s odredbom članka 69. stavaka 3. i 4. Zakona o zaštiti na radu (N.N. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18).
- 6) nadzire da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama poslodavca, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu
- 7) radniku zabraniti rad ako ga obavlja suprotno podstavku 6. ovoga stavka
- 8) osigurati potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje, za pružanje prve pomoći te da im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu
- 9) osigurati da se u vrijeme rada ne piju alkoholna pića te da se ne uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i da ih udalji s mjesta rada.

## Članak 8.

Poslodavac je u slučaju zapošljavanja više od 50 radnika dužan posebnom odlukom osnovati Odbor za zaštitu na radu.

Odbor za zaštitu na radu je savjetodavno tijelo Poslodavca.

Odluka o osnivanju Odbora za zaštitu na radu sadrži ove elemente:

- Odbor za zaštitu na radu savjetodavno je tijelo Poslodavca;
- Odbor čine: Ravnatelj, Ovlaštenici poslodavca, voditelj službe zaštite na radu ili stručnjak zaštite na radu, specijalist medicine rada i povjerenici radnika za zaštitu na radu ili njihov koordinator;
- Predsjednik Odbora je Ravnatelj
- mandat Odbora je 4 godine;
- način i sadržaj rada Odbora za zaštitu na radu određen je člankom 34. Zakona o zaštiti na radu (N.N. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18) i odlukom o osnivanju.

Obveze Odbora za zaštitu na radu su:

- planiranje i nadziranje primjene pravila zaštite na radu,
- obavješćavanje radnika o stanju zaštite na radu,
- vođenje politike sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti vezanih za rad,
- poticanje stalnog unaprjeđivanja zaštite na radu te
- druge Zakonom predviđene obveze.

## Članak 9.

Organizaciju zaštite na radu kod Poslodavca potrebno je urediti sukladno analizama i zaključcima procjene rizika.

### **III. OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD NA SIGURAN NAČIN**

## Članak 10.

Pravilnikom se uređuju pitanja osposobljavanja za rad na siguran način kod Poslodavca.

## Članak 11.

Procjenom rizika utvrđeno je da Poslodavac radi s tehnologijama u kojima postoji opasnost od ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i poremećaja u tehnološkom procesu koji bi mogli ugroziti sigurnost radnika i širi čovjekov okoliš.

Zbog razloga iz prethodnog stavka Poslodavac odnosno njegov Ovlaštenik moraju biti osposobljeni iz područja zaštite na radu.

Osposobljavanje Poslodavca odnosno njegova Ovlaštenika obavlja se po planu i programu osposobljavanja radnika, o čemu se izdaje Uvjerenje i popratna dokumentacija (EK-1, ZOS).

## Članak 12.

Osposobljavanje radnika i poslodavca sa svrhom postizanja odgovarajućeg stupnja zaštite na radu i zdravstvene zaštite obavlja se po programu.

Plan i program osposobljavanja ulazi u sustav pravila zaštite na radu.

## Članak 13.

Procjenom rizika utvrđena su radna mjesta i poslovi na kojima se radnici kod Poslodavca mogu rasporediti na poslove tek nakon prethodne osposobljenosti iz zaštite na radu. Radnike uvodi u posao neposredni rukovoditelj.

Pod nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način, radnik obavlja poslove sve dok se ne osposobi za rad na siguran način.

Nadzor traje najduže do isteka probnog rada i realizacije Programa osposobljavanja iz zaštite na radu koji se odnosi na tog radnika.

## Članak 14.

Osposobljavanju iz zaštite na radu, pored poslodavca odnosno ovlaštenika, dužni su, u skladu s Programom osposobljavanja, pristupiti:

- 1) radnici za koje je to utvrđeno procjenom rizika;
- 2) radnici koji kod Poslodavca obavljaju bilo koje poslove zaštite na radu;
- 3) radnici određeni za provođenje evakuacije i spašavanja;
- 4) radnici kod Poslodavca određeni za pružanje prve pomoći;
- 5) svi radnici po Programu za gašenje i zaštitu od požara, bez obzira na to jesu li obuhvaćeni u prethodnim točkama od 1) do 4) ovoga članka.

Radnici koji nisu obuhvaćeni točkama od 1) do 4) ovoga članka dužni su se osposobiti iz zaštite na radu po posebnom programu, kojim se utvrđuju posebni oblici njihova osposobljavanja za vrstu i opseg opasnosti te način otklanjanja opasnosti na radu.

#### Članak 15.

Program osposobljavanja iz oblasti zaštite na radu sastoji se od teoretskog i praktičnog dijela. Sadržaj programa ovisan je o procjeni rizika i tehnološkom postupku.

Praktični dio programa sadrži sve postupke te njihov opis kako se radi na pojedinom radnom mjestu i kako se obavljaju pojedine radne operacije na siguran način rada.

Plan realizacije Programa donosi Ravnatelj ili osoba koju ona ovlasti. Program osposobljavanja iz područja zaštite na radu donosi Ravnatelj odnosno Ovlaštenik.

#### Članak 16.

Radnik koji ima svjedodžbu o osposobljenosti iz zaštite na radu može obavljati poslove na koje je raspoređen (što pretpostavlja njegov rad u odgovarajućem procesu i organizaciji rada bez tuđe pomoći i nadzora), a u skladu s pravilima zaštite na radu.

Radnik je dužan osposobiti se za rad na siguran način kada ga na osposobljavanje uputi Poslodavac te pristupiti provjeri osposobljenosti:

- prije početka rada
- kod promjena u radnom postupku
- kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene
- kod uvođenja nove tehnologije
- kod upućivanja radnika na novi posao, odnosno na novo mjesto rada
- kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima na radu.

Radnik koji nije osposobljen za rad na siguran način može obavljati poslove iz stavka 1. ovog članka pod nadzorom radnika koji je osposobljen za rad na siguran način samo za vrijeme dok traje osposobljavanje. Najdulje vrijeme trajanja osposobljavanja radnika odnosno rada pod nadzorom propisano je Zakonom o zaštiti na radu i iznosi 60 dana.

#### Članak 17.

Osposobljavanje iz područja zaštite na radu Poslodavac može obavljati samo ukoliko ispunjava propisane uvjete, odnosno te poslove povjerava ovlaštenim ustanovama, odnosno trgovačkim društvima ovlaštenima za obavljanje te djelatnosti.

#### Članak 18.

Poslodavac osigurava osposobljavanje za povjerenike radnika zaduženih za zaštitu na radu.

#### Članak 19.

Za osposobljavanje iz oblasti zaštite na radu, po ovoj Odluci, Poslodavac je dužan osigurati stručne osobe, prostor, potrebnu dokumentaciju i didaktička sredstva.

#### Članak 20.

Osposobljavanje iz zaštite na radu provodi se, u pravilu, unutar radnog vremena.

#### Članak 21.

Organizator osposobljavanja utvrđuje način provjere.  
Ocjena praktične osposobljenosti daje se na radnom mjestu na kojem radnik radi (promatranjem i ocjenom radnih postupaka).

#### Članak 22.

Uvjerenje o osposobljenosti izdaje i potpisuje Poslodavac tj. njegov Ovlaštenik, odnosno ustanova ili trgovačko društvo iz članka 17. ovoga Pravilnika.  
Kopiju Uvjerenja s popratnom dokumentacijom čuva Poslodavac u evidencijama radnika.

#### Članak 23.

Sastavni su dio Pravilnika evidencije, isprave iz područja zaštite na radu te plan i program osposobljavanja te ostali propisani sadržaji u skladu sa zakonom o zaštiti na radu.

#### Članak 24.

Zapisnik o ocjeni osposobljenosti radnika za rad na siguran način sadrži: podatke o radniku (prezime, ime, OIB, stručna sprema, naziv i mjesto obavljanja poslova na koje je radnik raspoređen); datum provjere osposobljenost radnika; način izvođenja praktičnog dijela provjere (kako je provedena provjera, tko je realizirao provjeru - Ovlaštenik); te utvrđivanje osposobljenosti za rad na siguran način.  
Na osnovi podataka i dokaza u smislu prethodnog stavka treba utvrditi da li je radnik zadovoljio na provjeri znanja, pri ocjenjivanju vještina i navika sigurnog rada i da li je osposobljen za samostalan rad na siguran način.

#### Članak 25.

Svi troškovi koji nastanu u svezi s osposobljavanjem padaju na teret Poslodavca odnosno Društva.

### **IV. PRAVA, OBVEZE I ODGOVORNOSTI RADNIKA**

#### Članak 26.

Radnici su dužni čuvati sredstva rada.  
Radnici su dužni urediti radno mjesto prije i poslije rada.  
Radnici su dužni pridržavati se propisanih mjera zaštite na radu.  
Radnici su dužni osigurati zaštitu od opasnih i štetnih utjecaja na njihovu zdravstvenu i radnu sposobnost i to zahtijevati od poslodavca odnosno Društva.

#### Članak 27.

Radnik je dužan osposobiti se za rad na siguran način kada ga na osposobljavanje uputi Poslodavac.  
Radnik je dužan pristupiti liječničkom pregledu uvijek kada ga uputi Poslodavac.  
Radnik je dužan obavijestiti Poslodavca o zdravstvenim tegobama koje ga ometaju u obavljanju rada i po potrebi se javiti liječniku zbog bolesti ili okolnosti koja ga onemogućava ili ometa u izvršavanju obveza iz ugovora o radu, ili pak time ugrožava život i zdravlje drugih radnika.

## Članak 28.

Prava i obaveze Radnika:

- dužan je prije početka rada pregledati radno mjesto i o eventualno uočenim nedostacima obavijestiti neposrednog rukovoditelja;
- dužan je pri radu koristiti se propisanim osobnim zaštitnim sredstvima i opremom;
- prije napuštanja mjesta rada dužan je sredstva rada ostaviti u takvom stanju da ne ugrožavaju druge radnike i sredstva rada;
- dužan je obavijestiti neposrednog rukovoditelja o svakoj činjenici za koju opravdano smatra da predstavlja neposrednu opasnost za sigurnost i zdravlje ili bilo koji nedostatak u sustavu zaštite na radu;
- ima pravo odbiti rad i o tome obavijestiti neposrednog rukovoditelja ako mu prijete neposredna opasnost za život i zdravlje zbog toga što nisu primijenjena propisana pravila zaštite na radu;
- ima pravo zahtijevati da se nedostaci iz zaštite na radu na mjestu rada što prije otklone.

## Članak 29.

Radnik se mora pridržavati sljedećega:

- ne smije obavljati rad pod utjecajem alkohola ili drugih opojnih sredstava;
- u radne prostore ne smije donositi alkohol i druga opojna sredstva;
- odmah nakon obavijesti o udaljenju s mjesta rada mora prekinuti rad na radnom mjestu;
- dužan je poštovati odredbe o zaštiti nepušača;
- mora prekinuti rad i udaljiti se s mjesta rada gdje je utvrđeno da prijete opasnost za zdravlje i život;
- obvezan je pristupiti teoretskoj i praktičnoj obuci iz zaštite na radu u danim rokovima;
- obvezan je pristupiti provjeri o stečenom znanju iz zaštite na radu; pružanja prve pomoći i osposobljenosti za rad i pomoć u slučaju evakuacije;
- mora se pridržavati svih pravila zaštite na radu na poslovima i radnim zadacima koje obavlja.

## Članak 30.

Radnik je dužan upozoriti neposrednog rukovoditelja na manjkavosti zaštite na radu. Radnik može zahtijevati intervenciju inspektora rada ili drugog nadležnog tijela, a može zahtijevati i zaštitu od suda ako ne uspije u svom zahtjevu prema Poslodavcu.

## Članak 31.

Zahtjev za zaštitu svojih prava radnik podnosi u pisanom ili usmenom obliku, Ravnatelju odnosno neposrednom rukovoditelju.

Prije donošenja odluke o zahtjevu radnika Uprava će zatražiti mišljenje stručnjaka za zaštitu na radu ili osobe odgovorne za provedbu mjera zaštite na radu, povjerenika radnika za zaštitu na radu, radničkog vijeća ili sindikata organiziranog kod Poslodavca.

Poslodavac je dužan u pisanom obliku odgovoriti na zahtjev za zaštitu prava kada je u pitanju primjena pravila i mjera zaštite na radu.



## V. OBVEZE POSLODAVCA

### Članak 32.

Prava i obaveze Ravnatelja:

- donosi opće akte, planove i programe mjera zaštite na radu, pisane upute, odluke i druge akte iz ove oblasti;
- osniva pomoćna radna tijela;
- osigurava potrebne uvjete za rad inspektora, drugih osposobljenih i ovlaštenih fizičkih i pravnih osoba za zaštitu na radu u svim prostorima Poslodavca;
- omogućuje osposobljavanje iz područja zaštite na radu te osposobljavanje radnika za rad na siguran način;
- osigurava davanje obavijesti i pisane upute radnicima glede opasnosti i štetnosti po sigurnost i zdravlje u svezi s registriranom djelatnošću Poslodavca;
- osigurava postavljanje znakove sigurnosti i znakove općih obavijesti sukladno odgovarajućim propisima;
- osigurava potrebnu zaštitu mladeži, žena, invalida i starijih radnika;
- omogućuje redovito održavanje objekata namijenjenih za rad u stanju koje ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika te provodi ispitivanja pojedinih vrsta instalacija;
- osigurava odgovarajuća osobna zaštitna sredstva;
- osigurava ispitivanja – putem za to ovlaštenih osoba, ustanova i trgovačkih društava – radnog okoliša i radne opreme te osigurava obavljanje redovitih pregleda svih sredstava za rad i osobnih zaštitnih sredstava;
- osigurava poduzimanje svih mjera da do požara ne dođe, odnosno svodi opasnosti od požara na najmanju moguću mjeru;
- osigurava organizaciju evakuacije i spašavanja za slučaj izvanrednog događaja koji može ugroziti sigurnost i zdravlje zaposlenih i drugih osoba koje borave u prostorima Poslodavca;
- osigurava provođenje vježbe spašavanja i evakuacije najmanje jedanput u dvije godine;
- osigurava organizaciju pružanja prve pomoći i medicinske pomoći;
- osigurava provođenje zaštite nepušača te zabranu unošenja i konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti;
- osigurava vođenje evidencije i knjige nadzora;
- osigurava suradnju s inspektorom rada i medicinom rada, s povjerenikom radnika za zaštitu na radu, radničkim vijećem i sindikatom;
- osigurava provođenje zaštite na radu u skladu s propisima;
- prenosi ovlasti na Ovlaštenika i stručnjaka zaštite na radu u skladu s Pravilnikom i Zakonom.

### Članak 33.

Ako Poslodavac nije u stanju organizirati izvršavanje zadaća iz zaštite na radu samostalno i sa stručnim službama Poslodavca, Ravnatelj može ugovoriti obavljanje svih ili samo određenih poslova s fizičkom osobom, ustanovom ili trgovačkim društvom koji su za to registrirani i ovlašteni.

O postupku angažiranja osoba iz ovoga članka odlučuje Poslodavac.

## Članak 34.

Ravnatelj svoje ovlasti u zaštiti na radu prenosi na Ovlaštenika u skladu sa zakonom i ovim Pravilnikom.

Pored osobe - ovlaštenika, ovlaštenicima se u smislu zakona smatraju i radnici koji imaju posebne obveze i odgovornosti i neposredni su rukovoditelji radnika, ali samo u dijelu poslova koji njima pripadaju po aktima Poslodavca ili po ugovoru o radu, ili po naravi posla prema djelatnosti, tehnologiji i organizaciji rada.

## Članak 35.

Ravnatelj određuje svakoj službi shodno unutarnjem ustroju (aktima te sistematizaciji poslova), obveze, prava i odgovornosti u zaštiti na radu.

U izvršavanju obveza iz ovoga članka Ravnatelj može donositi i posebne odluke o uporabi sredstava, o održavanju sredstava rada, o primjeni pravila zaštite na radu, o pripremi nacrti općih akata, odluka, ugovora o radu, poslovnih ugovora s organizacijama, ustanovama i trgovačkih društava, s medicinom rada i sl.

Osoba zadužena za provođenje mjera zaštite na radu vodi evidencije o liječničkim pregledima, o obrazovanju i osposobljavanju, provjeri znanja i druge evidencije u oblasti zaštite na radu.

Nabavu sredstava zaštite obavlja osoba zadužena za nabavu u suradnji sa osobama zaduženima za provođenje mjera zaštite na radu.

Čuvanje i izdavanje svih sredstava zaštite obavlja skladište u skladu s odredbama Pravilnika o osobnim zaštitnim sredstvima.

## **VI. POVJERENIK RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU**

### Članak 36.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu bira se pod uvjetima i na način kako određuje Zakon o zaštiti na radu.

Poslodavac zapošljava više od 20 radnika, pa se shodno odredbama Zakona o radu koje uređuju izbor radničkog vijeća, bira određeni broj povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Povjerenik se bira na vrijeme od 4 godine.

### Članak 37.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu ima prava i dužnosti utvrđene Zakonom o zaštiti na radu.

Poslodavac je obavezan povjereniku osigurati uvjete za nesmetano obnašanje dužnosti u skladu s općim propisima o radu kojima su propisani uvjeti za rad radničkog vijeća te ga redovito izvještavati i omogućiti mu uvid u sve propise i isprave u svezi sa zaštitom na radu.

Poslodavac mora poštovati zaštitu povjerenika utvrđenu zakonom.

Povjerenik prema Zakonu radi najmanje tri sata tjedno na poslovima zaštite na radu, s pravom na naknadu plaće.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu ima pristup svim mjestima rada kod Poslodavca pod uvjetom da o tome neposredno obavijesti Ovlaštenika ili stručnjaka za zaštitu na radu, Poslodavca odnosno Ravnatelja.

Povjerenik je dužan izvještavati Poslodavca o svom radu isto kada i radničko vijeće odnosno radnike.

## **VII. OBAVJEŠTAVANJE**

### **Članak 38.**

Ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu daje radnicima odgovarajuće obavijesti i pisane upute koje se odnose na opasnosti i štetnosti za sigurnost i zdravlje te širi čovjekov okoliš u svezi s djelatnosti koju obavlja.

Ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu uspostavlja sustav stalnog informiranja o sigurnosti i zdravlju radnika.

Ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu daje usmene obavijesti ako prijete iznenadna opasnost i u nepredviđenim okolnostima.

### **Članak 39.**

Ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu ističe upute na mjestima rada, kao što su: upute za siguran način izvođenja radnog procesa i pravilan redoslijed radnih postupaka; upute o kretanju na mjestima i prostorima s povećanim opasnostima; upute o opasnostima i štetnostima za sigurnost i zdravlje u svezi s djelatnošću koju obavlja poslodavac, odnosno radnici; upute o korištenju sredstava rada; upute o rukovanju opasnim radnim tvarima; upute o korištenju uređaja; upute o korištenju opreme; upute o korištenju osobnih zaštitnih sredstava; upute o evakuaciji i spašavanju; požarni red i upute o postupku u slučaju požara.

## **VIII. ODGOVARAJUĆA OSOBNA ZAŠTITNA SREDSTVA**

### **Članak 40.**

Poslodavac osigurava odgovarajuća osobna zaštitna sredstva, a Ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu skrbi o tome da ih radnici koriste pri obavljanju poslova, jer bez toga nije u dovoljnoj mjeri ograničena opasnost za sigurnost i zdravlje radnika.

### **Članak 41.**

U smislu prethodnog članka, odgovarajućim osobnim zaštitnim sredstvima smatraju se OZS definirana u procjeni rizika i Pravilniku o osobnim zaštitnim sredstvima. Tabela prikaz OZS sastavni je dio Pravilnika o osobnim zaštitnim sredstvima i opremi.

### **Članak 42.**

Nema poslova na kojima se osiguravaju napici.

### **Članak 43.**

Obveza je radnika da zaštitna sredstva koristi namjenski.

Radniku koji osobna zaštitna sredstva ne koristi namjenski Poslodavac može otkazati ugovor o radu zbog skrivljenog ponašanja.

Primjenu odredbi članaka 42. i 43. ovoga Pravilnika osigurava Poslodavac.

### **Članak 44.**

Uputu o korištenju osobnih zaštitnih sredstava radniku osigurava proizvođač odnosno zaštitnog sredstva, a daje stručnjak zaštite na radu ili ovlaštenik poslodavca.

Osobna zaštitna sredstva se koriste samo na radnom mjestu.

Specijalna sredstva osobne zaštite moraju biti ispitana.

Brigu održavanja sredstava zaštite vode neposredni rukovodioci u suradnji sa stručnjakom zaštite na radu odnosno osobom zaduženom za provođenje mjera zaštite na radu.

#### Članak 45.

U posebnoj evidenciji Ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu putem skladišta (kartoteka o zaduženju OZS) vodi ove podatke:

- podaci o korisniku-radniku (ime i prezime, radno mjesto);
- preuzeta sredstva (vrsta i naziv osobnih zaštitnih sredstava ili zaštitnih pomagala, rok korištenja, način održavanja, rok zamjena i dr.)

#### Članak 46.

Na lokaciji Poslodavca ne koriste se nadzorni uređaji kao sredstvo zaštite

Ukoliko se u proces rada unutar prostora Poslodavca uvedu video ili audio nadzorni uređaji, Poslodavac je obavezan obavijestiti pismenim putem radnike o nadziranju video/audio uređajima.

Snimljeni materijali se NE SMIJU koristiti u osobne svrhe niti davati i prikazivati javnosti te neovlaštenim osobama.

### IX.

## ODRŽAVANJE OBJEKATA NAMIJENJENIH ZA RAD

#### Članak 47.

U odredbama o održavanju objekata namijenjenih za rad uređuju se ova pitanja:

- održavanje objekata namijenjenih za rad u stanju koje ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika;
- ispitivanje pojedinih vrsta instalacija u rokovima utvrđenima tehničkim propisima;
- prestanak rada u objektima namijenjenima za rad na kojima nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost za sigurnost i zdravlje radnika;
- druga bitna pitanja održavanja objekata namijenjenih za rad.

#### Članak 48.

Pod objektima namijenjenima za rad, u smislu prethodne odredbe, podrazumijevaju se svi radni i pomoćni prostori s pripadajućim instalacijama na svim lokacijama i u svim objektima u vlasništvu Poslodavca.

#### Članak 49.

Način održavanja objekta iz članka 47. ovoga Pravilnika reguliran je dinamičkim planom održavanja i sanacije objekata Poslodavca.

#### Članak 50.

Rokovi održavanja objekata iz članka 47. ovoga Pravilnika regulirani su dinamičkim planom održavanja i sanacije objekata Poslodavca.

#### Članak 51.

Pojedine vrste instalacija ispituju se prema odredbama pravilnika o ispitivanju odnosnih instalacija.

#### Članak 52.

Pod strojevima i uređajima koji se redovito pregledavaju podrazumijeva se radna oprema definirana člankom 42. Zakona o zaštiti na radu (N.N. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18).

#### Članak 53.

Pregled i ispitivanje radne opreme koju je potrebno pregledavati je definirana unutar Procjene rizika.

Slučajevi ispitivanja iz ovoga članka utvrđeni su u odredbi članka 42. Zakona o zaštiti na radu (N.N. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18).

#### Članak 54.

O ispitivanjima i pregledu radne opreme mora se sastaviti zapisnik i izdati odgovarajuća isprava od strane ovlaštene ustanove, trgovačkog društva ili na temelju ovlaštenja za ispitivanje radne opreme ukoliko ga Poslodavac ima.

#### Članak 55.

Poslodavac je dužan postupiti po naredbi inspektora rada, u smislu odredbe članka 91. Zakona o zaštiti na radu.

Dokumentacija iz članaka 53. i 54. ovoga Pravilnika čuva se u odgovarajućoj prostoriji/prostoriji osobe zadužene za provođenje mjera zaštite na radu ili druge odgovarajuće prostorije.

#### Članak 56.

Odgovorna osoba, voditelj organizacijske jedinice ili zaduženi radnik u objektima namijenjenima za rad dužan je obustaviti rad u objektu ako nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost za sigurnost i zdravlje radnika.

Nakon obustave rada odgovorna osoba dužna je o tome u roku tri sata obavijestiti odgovornu osobu (Ravnatelja, ovlaštenika, rukovoditelja) i poduzeti sve mjere da se opasnost otkloni. Pregled otklanjanja opasnosti i saniranog stanja u objektu namijenjenom za rad obavlja odgovorna osoba, o čemu se sastavlja zapisnik i druga dokumentacija.

Nakon što je opasnost otklonjena, rad se nastavlja idućeg radnog dana na početku radnog vremena.

## X. PRIMJENA MANJE OPASNIH I ŠTETNIH TEHNOLOGIJA, RADNIH POSTUPAKA I RADNIH TVARI

### Članak 57.

Poslodavac je dužan:

- primjenom manje opasnih i štetnih tehnologija, radnih postupaka i radnih tvari stalno unapređivati stanje zaštite na radu;
- pri uporabi opasnih radnih tvari primijeniti pravila zaštite na radu u skladu s propisima i uputama proizvođača;
- osigurati da opasne radne tvari budu u svakom trenutku označene na propisani način;
- u nemogućnosti zamjene opasnih tvari bezopasnima ili manje opasnima, utvrditi da li se primjenom drugog radnog postupka smanjuje opasnost od primjene dotične tvari;
- ako koristi opasne radne tvari, primijeniti postupak sukladno člancima 45., 46., 47., 48., 49., i 50. Zakona o zaštiti na radu (N.N. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18);
- osigurati da opasne radne tvari budu tako pakirane i označene da prilikom njihove primjene ne postoji opasnost za sigurnost i zdravlje radnika te osigurati da su za opasne radne tvari dani podaci o opasnostima u svezi s njihovim korištenjem, kao i o pravilima zaštite;
- pri skladištenju opasnih tvari osigurati primjenu propisanih pravila zaštite s obzirom na svojstva tih tvari.

### Članak 58.

Procjenom rizika utvrđeno je da Poslodavac ne koristi opasne radne tvari.

### Članak 59.

Poslodavac se obvezuje da će u svom tehnološkom procesu nastojati opasne radne tvari zamijeniti bezopasnim tvarima ili manje opasnim tvarima, ako je to tehnološki moguće. Poslodavac će primijeniti drugi radni postupak kako bi smanjio opasnost od primjene opasne radne tvari.

Odgovornost za poslove iz prethodnog stavka ima Ravnatelj. Razradu tehnologije rada s elementima sigurnosti i izradu uputa obavljaju Ravnatelj, tehnički rukovoditelji, voditelji organizacijskih jedinica i poslovođe.

### Članak 60.

Tehnički rukovoditelji, voditelji organizacijskih jedinica i poslovođe dužni su dosljedno primjenjivati pravila koja su propisana prilikom rada s opasnim tvarima kao i redosljed primjene tih pravila.

U radnom okolišu učinkovito odvođenje opasnih tvari (sustav opće i lokalne ventilacije, sustav za odvođenje prašine, korištenje zatvorenih sustava i sl.) obavlja se u radnim i pomoćnim prostorima gdje to zahtijevaju okolnosti.

## Članak 61.

Za rad sa štetnim i opasnim radnim tvarima radnici su dužni koristiti osobna zaštitna sredstva predviđena Pravilnikom o osobnim zaštitnim sredstvima.

## Članak 62.

Kontrolu koncentracije opasnih tvari u radnim prostorijama i prostorima obavlja ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu na sljedeći način:

Prema odredbi članka 48. Zakona o zaštiti na radu (N.N. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18), Poslodavac je dužan organizirati mjerenje koncentracije štetnih radnih tvari u radnom okolišu odnosno od ovlaštene ustanove tražiti da provede ispitivanja.

## Članak 63.

Poslodavac neće od proizvođača nabavljati opasne tvari bez oznake i podataka o opasnostima i o načinu zaštite. O ovome brine odgovorna osoba za nabavu u suradnji s rukovoditeljima.

Voditelji organizacijskih jedinica osiguravaju Sigurnosno-tehničke listove za sve opasne radne tvari koje se koriste u okviru njihovog djelokruga rada.

## **XI.**

### **IZRADA PISANIH UPUTA ZA PROVEDBU PROCESA RADA SUKLADNO PRAVILIMA ZAŠTITE NA RADU**

## Članak 64.

Brigu o izradi pisanih uputa za provedbu procesa rada vode voditelji organizacijskih jedinica i poslovođe odnosno ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu.

## Članak 65.

Osposobljavanje poslodavca ili njegovog ovlaštenika obaviti će se putem registriranih i za to ovlaštenih vanjskih ustanova ili trgovačkih društava za zaštitu na radu (čl. 29. i čl. 30. Zakona o zaštiti na radu, NN br. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18).

## Članak 66.

Voditelji organizacijskih jedinica i poslovođe odnosno ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu će prije početka rada svakog radnika i njegova samostalnog obavljanja rada, pristupiti njegovu osposobljavanju, kako bi spriječio ugrožavanje vlastitog života i zdravlja te života i zdravlja drugih radnika, na sljedeći način:

- Sve dok se ne osposobe za rad na siguran način, voditelji organizacijskih jedinica i poslovođe, odnosno ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu osiguravaju rad pod nadzorom radnika koji je osposobljen za rad na siguran način, sve u skladu s odredbama članka 28. Zakona o zaštiti na radu (N.N. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18).

## Članak 67.

Osposobljavanje za rad na siguran način, Poslodavac provodi u smislu čl. 27. Zakona o zaštiti na radu (N.N. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18) i to:

- 1) prije početka rada
- 2) kod promjena u radnom postupku
- 3) kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene
- 4) kod uvođenja nove tehnologije
- 5) kod upućivanja radnika na novi posao, odnosno na novo mjesto rada
- 6) kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima na radu.
- 7) kod upućivanja radnika na novi posao

Ocjena praktične osposobljenosti provodi se na mjestu rada.

Ocjenu provodi komisija u sastavu:

- Stručnjaka zaštite na radu
- Ovlaštenika poslodavca
- Radnika koji je proveo praktično osposobljavanje

Ocjena i izjava o osposobljenosti čuvaju se u dokumentaciji radnika kod Poslodavca.

## Članak 68.

Poslodavac će osigurati osposobljavanje povjerenika radnika za zaštitu na radu (čl. 27. i čl. 70. Zakona o zaštiti na radu N.N. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18) putem registrirane i za to ovlaštene vanjske ustanove ili trgovačkog društva za zaštitu na radu.

## Članak 69.

Poslodavac će radnicima davati odgovarajuće obavijesti i pisane upute koje se odnose na opasnosti i štetnosti po sigurnost i zdravlje u svezi s djelatnosti koju obavlja (čl. 32. Zakona o zaštiti na radu N.N. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18) u pisanoj formi putem oglasne ploče.

U iznimnim situacijama, obavijesti iz prednjeg stavka daju se usmeno putem neposrednog rukovoditelja radnika ili osobe koju za to ovlasti Poslodavac.

## Članak 70.

Poslodavac će najmanje svaka tri mjeseca izvijestiti povjerenike radnika za zaštitu na radu i radničko vijeće o opasnostima i štetnostima po sigurnost i zdravlje te mjerama koje je poduzeo i koje će poduzeti radi unapređivanja sigurnosti i zaštite na radu.

Obvezu izvještavanja iz prednjeg stavka Poslodavac ima:

- nakon smrtne, skupne i teške ozljede na radu – odmah pozvati povjerenika na očevid;
- nakon utvrđenog slučaja profesionalne bolesti – trenutno izvještavanje
- nakon nalaza nadležnog tijela inspekcije kojim je utvrđen nedostatak u primjeni pravila zaštite na radu – trenutno izvještavanje

## Članak 71.

Voditelj organizacijskih jedinica i poslovođe, odnosno ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu će prethodno utvrditi da li radnik ispunjava potrebne uvjete za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada u skladu s odredbama Pravilnika o radnim mjestima s posebnim uvjetima rada.

Provjera se vrši na način propisan zakonom i pravilnikom.



#### Članak 72.

Žena – radnik smije kod Poslodavca obavljati sve poslove.

#### Članak 73.

Za vrijeme trudnoće žena ne smije obavljati kod Poslodavca poslove koji zahtijevaju teško fizičko naprezanje, poslove koji se izvode u nefiziološkom položaju tijela, poslove koji se obavljaju u nepovoljnim mikroklimatskim uvjetima radne okoline, ne smije raditi poslove na kojima postoje kemijske štetnosti i ne smiju raditi noću.

#### Članak 74.

Malodobnici ne smiju obavljati poslove s posebnim uvjetima rada.

Malodobnici ne smiju raditi noću.

Malodobnici ne smiju raditi prekovremeno, izuzev slučajeva koje utvrđuje Zakon o radu.

#### Članak 75.

Radnik s umanjenim radnim sposobnostima ne smije obavljati poslove na kojima postoji opasnost smanjenja njegove preostale radne sposobnosti.

#### Članak 76.

Poslodavac održava objekte namijenjene za rad kako bi onemogućio ugrožavanje sigurnosti i zdravlja radnika na sljedeći način:

Ispitivanje pojedinih vrsta instalacija u objektima namijenjenim za rad, Poslodavac obavlja na način i u rokovima označenim u prilogu (čl.42. Zakona o zaštiti na radu N.N. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18).

#### Članak 77.

Odgovarajuća zaštitna sredstva osiguravaju se radnicima na radnim mjestima, navedenim u tabelarnom prilogu Pravilnika o osobnim zaštitnim sredstvima.

#### Članak 78.

Strojevi, uređaji i osobna zaštitna sredstva koja se koriste moraju biti u ispravnom stanju. Ispravnost iz prednjeg stavka osigurava se redovnim pregledom održavanjem. Za ispravnost strojeva i uređaja odgovorna je Ravnatelj i ovlaštenik poslodavca tj. neposredni rukovoditelj.

Za ispravnost osobnih zaštitnih sredstava koja se koriste odgovoran je radnik zadužen za osobna zaštitna sredstva i njegov neposredni rukovoditelj.

#### Članak 79.

Poslodavac posebnom odlukom uređuje primjenu manje opasnih i štetnih tehnologija, radnih postupaka i radnih tvari (članci 45. – 50. Zakona o zaštiti na radu N.N. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18).

## Članak 80.

Na privremenom radilištu voditelji organizacijskih jedinica i poslovođe osiguravaju da se radovi obavljaju sukladno pravilima zaštite na radu i uređuju se posebnom odlukom.

## Članak 81.

Posebnom odlukom Ravnatelj uređuje mjere zaštite nepušača od djelovanja duhanskog dima, u smislu:

**Zabranjuje se pušenje u svim radnim prostorima i prostorijama osim u onima koje su za to namijenjene i u kojima je to iznimno dozvoljeno.**

Voditelj organizacijske jedinice ili poslovođa odnosno ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu udaljuje s mjesta rada radnika koji je na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i o tome pisanim putem obavještava Ravnatelja, koja tom radniku uručuje pisanu opomenu pred otkaz. U slučaju ponavljanja skrivljenog ponašanja radnika u smislu rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, postupa se sukladno odredbama Zakona o radu odnosno Pravilnika o radu Poslodavca.

## Članak 82.

Za poslove predviđene u članku 21. Zakona o zaštiti na radu (N.N. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18) zadužen je Ravnatelj odnosno ovlaštenici poslodavca – voditelji organizacijskih jedinica.

## Članak 83.

Posebnom odlukom Poslodavac uređuje pitanja osnivanja odbora za zaštitu na radu (čl. 34. i 35. Zakona o zaštiti na radu N.N. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18).

## **XII. ISPITIVANJE RADNOG OKOLIŠA TE RADNE OPREME**

## Članak 84.

Ravnatelj, ovlaštenik poslodavca, voditelji organizacijskih jedinica su dužni:

- obavljati ispitivanje na mjestima rada u kojima proces rada koji se u njima obavlja utječe na temperaturu, vlažnost i brzinu strujanja zraka, u kojima u procesu rada nastaje buka i vibracija, u kojima se koriste i proizvode opasne tvari i u kojima pri radu nastaju opasna zračenja i u kojima je u radu potrebno osigurati odgovarajuću rasvjetu. Ispitivanja se obavljaju i izvan radnih prostorija;
- ispitivanja obavljati u rokovima koji ne mogu biti duži od tri godine;
- obaviti ispitivanje odmah nakon što su nastali uvjeti (razlozi) zbog kojih je ispitivanje obvezno, kao i nakon svake promjene u radnom okolišu koja ima utjecaj na stanje utvrđeno prethodnim provjeravanjem i ispitivanjem;
- obaviti preglede sve radne opreme i ostalih zaštitnih sredstava (osobnih) kako bi utvrdio da su na njima primijenjeni propisi zaštite na radu;
- ispitivanjima sastaviti zapisnik i izdati odgovarajuću ispravu, bez obzira tko je ispitivanje obavio;
- uredno čuvati dokumentaciju koja se odnosi na ispitivanja radnog okoliša te pregleda i ispitivanja radne opreme.

#### Članak 85.

Pod mjestima rada u kojima proces rada koji se u njima obavlja, utječe na temperaturu, vlažnost i brzinu strujanja zraka, u smislu članka 45. Zakona o zaštiti na radu (N.N. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18) smatraju se radni i pomoćni prostori i prostorije u kojima je mjerenjem ustanovljena razina temperature, vlažnosti i brzine zraka veća od dozvoljene. Takve prostorije su kod Poslodavca kuhinjske prostorije.

#### Članak 86.

Pod radnim prostorijama u kojima u procesu rada nastaje buka i vibracije, u smislu članka 45. Zakona o zaštiti na radu (N.N. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18) smatraju se radni i pomoćni prostori, prostorije i radna oprema gdje je mjerenjem ustanovljena razina buke i vibracija veća od dozvoljene. (kod Poslodavca nema takvih prostora)

#### Članak 87.

Pod radnim prostorijama u kojima se pri radu koriste ili proizvode opasne tvari, u smislu članka 45. Zakona o zaštiti na radu (N.N. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18) se smatraju prostorije u kojima se proizvode, koriste i skladište opasne radne tvari. (nema takvih prostora kod Poslodavca.)

#### Članak 88.

Pod radnim prostorom u kojem pri radu nastaju opasna zračenja, u smislu članka 45. Zakona o zaštiti na radu, nema opasnih zračenja.

#### Članak 89.

Pod radnim prostorijama u kojima je u smislu članka 45. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18) potrebno osigurati posebnu rasvjetu smatraju se svi radni i pomoćni prostori u kojima se odvijaju radne aktivnosti u skladu s odredbama Pravilnika o zaštiti na radu za mjesta rada (NN 29/13).

#### Članak 90.

Ispitivanja, u smislu ovoga Pravilnika provode se odmah nakon što su se stekli uvjeti zbog kojih je ispitivanje obvezno, kao i nakon svake promjene u tehnološkom procesu koji utječe na stanje u radnom okolišu.

Ispitivanje se obavlja po posebnom propisu ovlaštenog ministarstva.

#### Članak 91.

Redovite preglede i ispitivanja prati Ravnatelj, voditelj organizacijskih jedinica ili ovlaštenik poslodavca i brine o poslovima, rokovima i osobama koje preglede i ispitivanja obavljaju.

Poslodavac sklapa poseban ugovor s ovlaštenom organizacijom koja utvrđuje da su strojevi i uređaji te osobna zaštitna sredstva u ispravnom stanju ili preglede i ispitivanja obavlja stručna služba Poslodavca za vlastite potrebe.

#### Članak 92.

U procjeni rizika uređeno je pitanje radne opreme u uporabi i kako se održava.

### XIII.

#### POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA

##### Članak 93.

Odredbama o poslovima s posebnim uvjetima rada utvrđuju se: poslovi, posebni uvjeti koje moraju ispunjavati radnici za raspored na te poslove; posebni pregledi radnika i druga pitanja u svezi obavljanja poslova s posebnim uvjetima rada.

##### Članak 94.

U smislu ove odluke poslovi s posebnim uvjetima rada su poslovi definirani u tabelarnom djelu Procjene rizika i Pravilnikom o radnim mjestima s posebnim uvjetima rada.

##### Članak 95.

Voditelj organizacijskih jedinica će prije rasporeda radnika na poslove iz prethodnog članka ovoga Pravilnika uputiti na pregled ovlaštenoj ustanovi s uputnicom koja sadrži podatke o vrsti poslova i drugim okolnostima od utjecaja za ocjenu njegove sposobnosti za obavljanje poslova.

##### Članak 96.

Voditelj organizacijskih jedinica će radnika koji radi na poslovima s posebnim uvjetima rada ponovno uputiti na pregled nakon roka utvrđenog propisom zaštite na radu ili kada to ocijeni specijalist medicine rada.

##### Članak 97.

Radnik koji radi na poslovima s posebnim uvjetima rada, koji više ne ispunjava uvjete za obavljanje tih poslova ili ako ga ponovno ne uputi na pregled nakon isteka vremena za ponovni pregled, ne smije dalje raditi na obavljanju tih poslova.

##### Članak 98.

Na radnim mjestima se primjenjuju posebna pravila zaštite na radu. Posebna pravila zaštite na radu obuhvaćaju:

- obvezu i način korištenja odgovarajućih osobnih zaštitnih sredstava i zaštitnih naprava, u skladu s posebnom Odlukom Poslodavca i ovim Pravilnikom;
- posebne postupke pri uporabi opasnih radnih tvari u skladu s posebnom Odlukom Poslodavca;
- obvezu postavljanja znakova upozorenja od određenih opasnosti i štetnosti u skladu s posebnom Odlukom Poslodavca i ovoga Pravilnika;
- obvezu osiguranja napitaka pri obavljanju određenih poslova u skladu s posebnom Odlukom Poslodavca i odredbama ovoga Pravilnika;
- način na koji se moraju izvoditi određeni poslovi ili radni postupci, a posebno glede trajanja posla, jednoličnog rada i rada po učinku u skladu s posebnom Odlukom Poslodavca
- postupak s unesrećenim ili oboljelim radnikom do upućivanja na liječenje nadležnoj zdravstvenoj ustanovi u skladu s posebnom Odlukom Poslodavca i odredbama ovoga Pravilnika.

#### Članak 99.

Radnik koji se u određenom roku ne podvrgne liječničkom pregledu, smatra se nesposobnim za rad.

#### Članak 100.

Stručne službe Poslodavca dužne su brinuti o ispunjavanju uvjeta za rad na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada, a nadzor provodi osoba odgovorna za poslove zaštite na radu ili ovlaštenik poslodavca.

Kontrolu liječničkih pregleda obavlja ovlaštenik poslodavca odnosno osoba odgovorna za provođenje mjera zaštite na radu.

Evidencija se vodi u skladu s propisom u uredu osobe odgovorne za zaštitu na radu.

### **XIV. RADOVI NA PRIVREMENOM RADILIŠTU**

#### Članak 101.

Odredbama o radovima na privremenom radilištu reguliraju se pitanja obavljanja građevinskih ili montažnih radova i uređenja radilišta te osiguranja da se radovi obavljaju u skladu s pravilima zaštite na radu na privremenim i zajedničkim privremenim radilištima kod poslodavca za strane izvoditelje radova.

#### Članak 102.

Prije početka obavljanja radova na privremenom radilištu kod Poslodavca odgovorna osoba izvoditelja radova dužna je urediti radilište u skladu s planom uređenja radilišta.

Odgovorna osoba iz prethodnog stavka (voditelj građenja, tehnički rukovoditelj ili osoba koju odredi direktor izvoditelja radova) dužna je, pored ostalog, osigurati da se radovi obavljaju u skladu s pravilima zaštite na radu.

#### Članak 103.

Sadržaj Plana uređenja radilišta propisuje ministar nadležan za rad i osoba iz članka 102. ovoga Pravilnika dužna je pridržavati ga se u cijelosti.

#### Članak 104.

Ako radovi na privremenom radilištu traju kraće od pet dana odgovorna osoba iz članka 102. ovoga Pravilnika dužna je urediti radilište sukladno Zakonu, podzakonskim aktima, aktima Poslodavca ali nije dužna prethodno obavijestiti inspektora rada o privremenom radilištu niti mu dostaviti plan uređenja radilišta.

Osoba iz članka 102. ovoga Pravilnika dužna je najmanje jedan dan prije početka izvođenja radova na privremenom radilištu dostaviti obavijest nadležnom tijelu inspekcije rada uz dostavu plana uređenja radilišta, ako radovi traju duže od pet dana.

Obavijest koja se dostavlja nadležnom tijelu inspekcije rada mora sadržavati: podatke o točnoj lokaciji radilišta, vrsti radova, broju radnika, ovlaštenicima poslodavca za provedbu pravila zaštite na radu i predviđivom roku u kojem će se radovi obavljati.

Plan uređenja radilišta neće se raditi ako radovi na privremenom radilištu traju kraće od pet dana.

#### Članak 105.

Bez obzira koliko dugo traju radovi na privremenom radilištu, moraju se radovi obavljati u skladu s pravilima zaštite na radu.

Za izvršenje obveze iz ovoga članka odgovorna je osoba iz članka 102. ovoga Pravilnika.

#### Članak 106.

Na svakom radilištu i u radnim prostorijama u kojima istovremeno radi dva do 20 radnika, najmanje jedan od njih mora biti osposobljen i određen za pružanje prve pomoći te još po jedan na svakih daljnjih 50 radnika.

Osobama za pružanje prve pomoći mora se staviti na raspolaganje potrebna oprema, prema vrsti i količini sanitetskog materijala koju propiše ministar.

Na radilištu i u radnim prostorima mora biti ormarić prve pomoći i popis osoba – radnika osposobljenih za pružanje prve pomoći, brojevi telefona na koje ih se može pozvati da dođu do mjesta događaja i dr., naziv zdravstvene ustanove i njezin telefonski broj, kao i način prijevoza (sredstvo) kada je unesrećenog radnika potrebno prevesti u zdravstvenu ustanovu.

Za izvršenje obveza iz ovoga članka odgovorna je osoba iz članka 102. ovoga Pravilnika.

#### Članak 107.

Ako je izvoditelj angažirao svoje radnike da rade na zajedničkom radilištu poslodavca, dužan je bez obzira na druge izvoditelje radova, provoditi zaštitu na radu radi zaštite svojih radnika te organizirati rad i osigurati izvođenje radova tako da njegovi radnici pri izvođenju radova ne ugrožavaju sigurnost i zdravlje radnika drugih poslodavaca.

Ako se radovi, zbog prirode procesa rada, ne mogu drukčije organizirati, poslodavci su dužni radove obavljati naizmjenično prema postignutom sporazumu, o čemu zaključuje pisani ugovor, glavni izvođač, izvoditelj (odgovoran za međusobno usklađivanje radova) i ostali izvoditelji.

Ugovor sadrži sve osnovne elemente zaštite, opis poslova, naznaku pravila zaštite u odnosu na prisutne opasnosti i štetnosti, obveze i ovlaštenja odgovornih osoba i dr.

Poslodavac, izvoditelj građenja, dužan je s voditeljima radova ostalih izvoditelja usklađivati zaštitu na radu u skladu sa zakonom i ovim Pravilnikom.

U slučaju iz prethodnog stavka Poslodavac je dužan voditi dnevnu evidenciju poslodavaca i radnika nazočnih na privremenom zajedničkom radilištu.

Ako je poslodavac samo voditelj radova, dužan je postupati u smislu stavka 4. i 5. ovoga članka spram voditelja građenja.

#### Članak 108.

Poslodavac je dužan čuvati na radilištu dokaze o osposobljenosti radnika, dokaze o ispunjavanju uvjeta za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, dokaze o ispitivanju radne opreme i ostalu dokumentaciju potrebnu za izvođenje radova.

Pojedine evidencije i dokazi, u smislu ovoga članka, vode se:

- za osposobljavanje za rad na siguran način, shodno članku 27. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18);
- za poslove s posebnim uvjetima rada, shodno čl. 36. Zakona o zaštiti na radu NN (71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18);
- za ispitivanje radne opreme (strojeva i uređaja), shodno članku 42. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18);
- za isprave i evidencije, shodno članku 61. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18);
- za odnos spram inspektora rada, shodno članku 65. i 93. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18)

#### Članak 109.

Radilište mora biti uređeno tako da je moguće nesmetano i sigurno izvođenje svih radova na njemu.

Radilište mora biti osigurano od pristupa osoba koje nisu zaposlene na radilištu.

#### Članak 110.

Poslodavac – izvoditelj radova sastavlja poseban plan mjera zaštite na radu, koji obuhvaća mjere:

- osiguravanje granica radilišta prema okolišu;
- uređenje i održavanje prometnica (prolazi, prilazi, putovi i dr.);
- određivanje mjesta, prostora za čuvanje opasnog materijala;
- određivanje mjesta, prostora i načina razmještaja i uskladištenja građevinskog materijala;
- način transportiranja, utovara, istovara i deponiranja raznih vrsta građevinskog materijala i teških predmeta;
- način obilježavanja odnosno osiguravanja opasnih mjesta i ugroženih prostora na gradilištu (opasne zone);
- način rada na mjestima gdje se pojavljuju štetni plinovi, prašina, para, odnosno gdje može doći do požara i sl.;
- uređenje električnih instalacija za pogon i osvjetljenje na pojedinim mjestima na radilištu;
- određenje vrste i smještaja građevinskih strojeva i postrojenja i odgovarajuća osiguranja s obzirom na lokaciju radilišta;
- određivanje vrste i načina izvođenja građevinskih skela;
- način zaštite od pada s visine ili u dubinu;
- određivanje radnih mjesta na kojima postoji povećana opasnost po život i zdravlje radnika kao i vrste i količine potrebnih osobnih zaštitnih sredstava, odnosno zaštitne opreme;
- mjere i sredstva protupožarne zaštite;
- organiziranje pružanja prve pomoći;
- ugradnja, uređenje i održavanje sanitarnih čvorova, smještaja, prehrane i prijevoza;
- druge nužne mjere za zaštitu osoba na radu.

#### Članak 111.

Izvođenje radova na radilištu smije započeti tek kada je radilište uređeno prema odredbama ovoga akta.

#### Članak 112.

Za radove koji se obavljaju u slobodnom prostoru pod nepovoljnim klimatskim i atmosferskim uvjetima provoditi će se mjere zaštite na radu glede osiguravanja osobnih zaštitnih sredstava, po posebnom aktu Poslodavca.

#### Članak 113.

Na svakom radilištu, poslodavac – izvoditelj radova je dužan osigurati osnovne higijenske uvjete: instalirati pitku vodu, prostor za boravak za vrijeme vremenskih nepogoda i drugo u skladu s postojećim propisima zaštite na radu. Na svakom radilištu mora se organizirati odgovarajuća i učinkovita služba prve pomoći za obavljanje hitnih intervencija pri ozljedama na radu.

#### Članak 114.

Poslodavac može, ako to zahtijevaju provedbeni propisi Zakona o zaštiti na radu, donijeti poseban akt kojim će se urediti i ova pitanja:

- zemljani radovi i zaštita na radu;
- kopanje rovova i kanala;
- kopanje bunara, šahtova i jama;
- zidarski radovi i zaštita na radu;
- radovi na betoniranju i drugi građevinski radovi;
- instalacije, alati i strojevi na radilištu.
- montaža konstrukcija
- radovi na visini

### XV.

## **ORGANIZIRANJE, EVAKUACIJA I SPAŠAVANJE RADNIKA ZA SLUČAJ IZNENADNOG DOGAĐAJA, ORGANIZIRANJE I PRUŽANJE PRVE POMOĆI I MEDICINSKE POMOĆI**

#### Članak 115.

Odredbama o organiziranju evakuacije i spašavanja radnika za slučaj iznenadnog događaja, o organiziranju i pružanju prve pomoći i medicinske pomoći, uređuju se pitanja i prava, obveze i odgovornosti subjekata zaštite na radu u evakuaciji, medicinskoj i prvoj pomoći kod Poslodavca.

#### Članak 116.

Posebnim Pravilnikom uredit će se zaštita od požara sukladno Procjeni ugroženosti od požara i tehnoloških eksplozija, odredbama Zakona o zaštiti od požara i Zakonu o vatrogastvu i provedbenim propisima.

#### Članak 117.

Poslodavac je dužan organizirati i osigurati evakuaciju i spašavanje za slučaj iznenadnog događaja koji može ugroziti sigurnost i zdravlje (elementarne nepogode, požari, eksplozije, ispuštanje opasnih tvari u količinama iznad dopuštenih i sl.) i osposobiti osobe koje će provoditi evakuaciju i spašavanje.

#### Članak 118.

Pod evakuacijom radnika i drugih osoba razumijeva se organizirano napuštanje mjesta rada i radnog okoliša za kojega odgovara Poslodavac, prije nego nastupi opasnost za njegovo zdravlje i život zbog iznenadnog događaja.

Pod spašavanjem se razumijeva pružanje pomoći osobama koje se ne mogu same evakuirati, pružanje prve pomoći ozlijeđenim osobama i otklanjanje nastalih opasnosti.



#### Članak 119.

Osposobljavanje osoba koje će provoditi evakuaciju i spašavanje obavlja Poslodavac ili za to ovlaštene ustanove i trgovačka društva shodno naravi tehnološkog procesa, mogućim opasnostima izvan tehnološkog procesa (vremenske nepogode, pojave otrovnih plinova u širem okolišu, odron zemlje, požar, eksplozija i dr.) i lokaciji objekta.

#### Članak 120.

Poslodavac će osigurati potrebnu opremu za provođenje evakuacije i spašavanja. Izbor i osiguranje opreme mora odgovarati zahtjevima iz članka 119. ovoga Pravilnika.

#### Članak 121.

Poslodavac donosi Plan evakuacije i spašavanja za slučaj izvanrednog događaja.

Plan evakuacije i spašavanja je samostalni akt.

O Planu evakuacije i spašavanja Poslodavac upoznaje sve radnike putem neposrednih rukovoditelja radnika i osobe zadužene za zaštitu na radu (ovlaštenik i dr.).

Na osnovi Plana evakuacije i spašavanja provode se praktične vježbe najmanje jedanput u dvije godine, o čemu se brinu osobe iz trećeg stavka ovoga članka.

#### Članak 122.

Planom evakuacije i spašavanja utvrđuje se: objekt na kojem mogu nastupiti iznenadni događaji, procjena ugroženosti, način otkrivanja opasnosti, način izvođenja evakuacije i spašavanja, mjesto evakuiranja, oprema, radnici koji će voditi evakuaciju i spašavanje i druga pitanja.

Poslodavac će provoditi praktične vježbe u svezi provedbe ovoga Pravilnika najmanje jedanput u dvije godine.

#### Članak 123.

Poslodavac organizira i osigurava pružanje prve pomoći radnicima za slučaj ozljede na radu ili iznenadne bolesti do njihovog upućivanja na liječenje zdravstvenoj ustanovi putem dovoljnog broja osoba osposobljenih za pružanje prve pomoći u svim radnim i pomoćnim prostorima u kojima se odvijaju radne aktivnosti.

#### Članak 124.

Najmanje jedan radnik na prvih 20 zaposlenih mora biti osposobljen i određen za pružanje prve pomoći te po jedan na svakih daljnjih 50 radnika, o čemu brine ovlaštenik poslodavca odnosno osoba odgovorna za provođenja mjera zaštite na radu.

Osobi određenoj za pružanje prve pomoći stavlja se na raspolaganje potrebna oprema koju će Poslodavac osigurati i to onu vrstu i količinu sanitetskog materijala kojega propiše nadležni ministar.

#### Članak 125.

Na ormariću prve pomoći napisana su imena osoba osposobljenih za pružanje prve pomoći, brojevi telefona na koje ih se može pozvati da dođu na mjesto događaja. Obavijest iz ovoga članka može biti i na drugom vidnom mjestu u prostorijama Poslodavca.

Obavijesti moraju biti ažurne, o čemu brine ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu. Radi pružanja medicinske pomoći zaposleni se na način iz ovoga članka obavještavaju o nazivu zdravstvene ustanove, njezinom broju telefona i načinu prijevoza kad je unesrećenog radnika potrebno prevesti u zdravstvenu ustanovu.

## **XVI. PLAN SPAŠAVANJA I EVAKUACIJE ZA SLUČAJ IZVANREDNOG DOGAĐAJA**

### Članak 126.

Plan evakuacije i spašavanja za slučaj iznenadnog događaja je donijet kao zaseban dokument i u njemu su razrađeni karakteristični oblici ugroze.

## **XVII. ZAŠTITA NEPUŠAČA, ZABRANA UZIMANJA ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI**

### Članak 127.

Zaštita nepušača od djelovanja duhanskog dima provodi se na ovaj način:  
**Zabranjeno je pušenje na mjestu rada, osim na mjestima gdje je označeno mjesto za pušače.**

### Članak 128.

Zabranjeno je pušenje u radnim prostorijama i prostorima u kojima se realizira djelatnost poslodavca.  
Iznimno je pušenje dozvoljeno Odlukom Poslodavca u prostorijama i prostorima iz prednjeg stavka u za to predviđenim prostorijama te u njima mora biti istaknut znak mjesta za pušenje, o čemu brine ovlaštenik poslodavca.

### Članak 129.

Odgovornom osobom za primjenu odredbe članaka 127. i 128. ovoga Pravilnika određena je osoba za provođenje mjera zaštite na radu (u smislu čl. 19. i čl. 21. Zakona o zaštiti na radu).

### Članak 130.

Novčanom kaznom od 100 do 300 kuna kaznit će se za prekršaj na licu mjesta radnik ako puši u prostorijama i prostorima u kojima je pušenje zabranjeno (čl. 57. Zakona o zaštiti na radu NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18).

## Članak 131.

Zabranjeno je uzimanje alkohola i drugih sredstava ovisnosti u smislu odredbi članka 58. Zakona o zaštiti na radu.

Radnik koji uzima alkoholna pića i druga sredstva ovisnosti tijekom rada ili ih unosi u radne prostorije i prostore, čini težu povredu radne obveze zbog koje mu se prvo uručuje pismena opomena te ga se udaljava s radnog mjesta, a za ponovljeni prekršaj se donosi odluka o izvanrednom otkazu ugovora o radu (čl. 116. Zakona o radu).

Utvrđivanje alkoholiziranosti radnika obavlja osposobljeni i ovlašteni radnik po posebnoj ovlasti poslodavca, sukladno Pravilniku o postupku utvrđivanja prisutnosti alkohola u organizmu radnika.

Neposredni rukovoditelj radnika odgovoran je i dužan je osigurati da se za vrijeme rada ne piju alkoholna pića te uzimaju druga sredstva ovisnosti i da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti te da ih udalji s rada (čl. 24. stavak 9. Zakona o zaštiti na radu NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18).

Ako radnik odbije napustiti mjesto rada (sva mjesta i prostore pod neposrednim i posrednim nadzorom Poslodavca na kojima se radnici moraju nalaziti ili do kojih moraju dolaziti u tijeku rada) neposredni rukovoditelj radnika poziva nadležnu redarstvenu službu koja će radnika udaljiti.

Kaznom od 100 do 500 kuna kaznit će se za prekršaj na licu mjesta radnik ako unosi i uživa alkohol za vrijeme rada ili ako obavlja rad dok je pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti i ako ne omogući da se utvrdi da je pod utjecajem alkohola (čl. 58. i 59. Zakona o zaštiti na radu).

## Članak 131.a

Pod uvjetom da je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju, Poslodavac ne smije provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola.

## Članak 132.

Odredbe čl. 127., 128., 130, 131. i 131.a ovoga Pravilnika odnose se na sve osobe na radu (čl. 3. st. 10., i čl. 4. Zakona o zaštiti na radu NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18).

## Članak 133.

Odredbe ove glave Pravilnika javno će se objaviti u prostorima i prostorijama Poslodavca.

## **XVIII. O ISPRAVAMA I EVIDENCIJAMA**

## Članak 134.

Odredbama o ispravama i evidencijama uređuju se pitanja obveze Poslodavca u čuvanju, vođenju i drugim poslovima u svezi s ispravama i evidencijama u području zaštite na radu kod Poslodavca.

## Članak 135.

Poslodavac je dužan:

- čuvati tehničku dokumentaciju za objekt ili dio objekta koji se koristi za radne i pomoćne prostorije tako dugo dok ih se koristi.
- čuvati upute o načinu korištenja radne opreme dok se ona koristi.
- čuvati planove uređenja privremenih radilišta dok se tim radilištem koristi;
- čuvati isprave o obavljenim ispitivanjima iz članka 42. Zakona o zaštiti na radu (N.N. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18);
- čuvati dokaze o ispravnosti instalacija u skladu s posebnom Odlukom Poslodavca navedenoj u prethodnom podstavku;
- voditi evidencije o radnicima raspoređenim na poslove s posebnim uvjetima rada;
- voditi evidencije o opasnim tvarima (ako) koje proizvodi, prerađuje ili upotrebljava;
- voditi evidencije o ozljedama na radu, slučajevima profesionalnih bolesti i poremećajima u tehnološkom procesu koji su izazvali ili su mogli izazvati štetne posljedice za sigurnost i zdravlje radnika;
- voditi knjigu nadzora

Brigu o ovome vodi Ravnatelj, ovlaštenik poslodavca, poslovođa odnosno osoba zadužena za provođenje mjera zaštite na radu.

Dokumentacija se čuva u arhivi Poslodavca.

## Članak 136.

Poslodavac je dužan čuvati i odgovarajuće isprave o ispitivanju radnog okoliša te isprave o ispitivanju i pregledu radne opreme.

## Članak 137.

Dokazima o ispravnosti instalacija koje je Poslodavac dužan čuvati smatraju se zapisnici, kontrolne knjige te odgovarajuće isprave prema provedbenim propisima uz Zakon o zaštiti na radu.

Poslodavac može voditi i interne evidencije: upisnike i sl., kao sastavne dijelove evidencije iz članka 135. ovoga Pravilnika.

## Članak 138.

Brigu o provedbi ove glave Pravilnika vodi Ravnatelj koja je odgovorna osoba za sve što je ovom glavom uređeno.

Osoba iz prethodnog stavka dužna je:

- na zahtjev inspektora rada dati obavijesti i podatke koji su mu potrebni u obavljanju nadzora;
- za vrijeme obavljanja nadzora dužan je inspektorima rada omogućiti utvrđivanje činjenica koje su potrebne radi ocjene je li postupljeno po propisima zaštite na radu;
- pomoći inspektorima rada pri utvrđivanju činjenica, dati na uvid isprave i predlagati izvođenje odgovarajućih dokaza;
- u roku 7 dana od isteka roka utvrđenog rješenjem inspektora rada, izvijestiti inspekciju o izvršenju rješenja ili o razlozima zbog kojih rješenje nije izvršeno;
- izvijestiti inspekciju rada o smrtnoj, teškoj ili skupnoj ozljedi odmah nakon nastanka događaja i u roku idućih 48 sati dostaviti inspekciji rada propisano pisano izvješće;
- izvijestiti inspekciju rada o slučaju profesionalne bolesti odmah nakon što je utvrdi nadležno tijelo.

## **XIX. POSEBNE ODREDBE**

### Članak 139.

Poslodavac se organizira tako da uprava, ovlaštenici, stručnjaci zaštite na radu i svi radnici s posebnim ovlastima i odgovornostima prolaze redovito obrazovanje u oblasti zaštite na radu.

Plan, program i načine obrazovanja utvrđuje Ravnatelj u skladu s propisima.

### Članak 140.

Poslodavac će putem službe medicine rada osigurati kontrolu zdravstvene sposobnosti radnika.

### Članak 141.

Poslodavac je obvezan provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom prema Zakonu o zaštiti na radu te smanjiti ili ukloniti stresne čimbenike iz procesa rada. Poslodavac je obvezan otkloniti bilo koju mogućnost štetnog utjecaja na zdravstveno stanje radnika.

### Članak 142.

Ravnatelj ili ovlaštenici poslodavca, voditelji organizacijskih jedinica i poslovođe odgovorni su za suradnju s tijelima nadzora, inspektorima rada i drugim ovlaštenim tijelima i osobama.

### Članak 143.

Ako se i kada se kod Poslodavca steknu uvjeti za sklapanje kolektivnog ugovora Poslodavac će sa sindikatom (ukoliko postoji) pristupiti kolektivnom pregovaranju i uređivanju zaštite na radu kolektivnim ugovorom.

### Članak 144.

Poslodavac će posebno štiti sindikalnog povjerenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu te članove radničkog vijeća, u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zaštiti na radu, a posebno štiti sljedeća prava:

- pomoć u obavljanju stručnih, tehničkih i pomoćnih poslova;
- onemogućavanja rasporeda na druge poslove;
- suradnja u svim poslovima zaštite i u reguliranju odnosa zaštite na radu;
- sigurnost i zaštita zdravlja radnika, odmori i dopusti, rekreacija, osiguranje i sl.;
- svi oblici prevencija ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i invalidnosti.

Pitanja i odnosi iz ovoga članka mogu biti predmetom posebnih sporazuma i ugovora.

**XX.**  
**PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

Članak 145.

Ustroj zaštite na radu po ovome Pravilniku dužan je provesti Ravnatelj u roku od 6 mjeseci od dana njegovog donošenja.

Članak 146.

Pravilnik je donesen nakon što je o nacrtu pravilnika (prijedlog) raspravljeno sa radnicima odnosno povjerenicima radnika za zaštitu na radu.

Izmjene i dopune ovoga Pravilnika vrše se po istom postupku, a Ravnatelj je dužan prijedlog izmjena i dopuna dostaviti tijelima iz stavka 1. ovoga članka na raspravu i mišljenje, ali ne kraće od 15 dana.

Original pravilnika čuva Ravnatelj, a odluka o njegovom donošenju objavljuje se na oglasnoj ploči.

Članak 147.

Pravilnik stupa na snagu osmog dana po donošenju, a primjenjuje se od prvog dana u narednom mjesecu.

Stupanjem na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti prethodni Pravilnik te akti doneseni temeljem njega, ako su u suprotnosti s odredbama ovoga Pravilnika.

Predsjednik Upravnog vijeća:

Edin Safić



Pravilnik je donesen: 17. prosinca 2019.

Pravilnik je objavljen: 18. prosinca 2019.

Pravilnik se primjenjuje od: 01. siječnja 2020.

URBROJ: 2176/05-29-19-2355

Za Poslodavca:

mr. Josip Mrgan, ravnatelj

